

一支軍隊



{導師用書} 事奉
國際教導資源

事奉 耶穌——至高的僕人

支援資源

書目：《僕人領袖》《同作僕人》

討論

花些時間討論下列問題，記得參照建議的經文，討論經文與題目的關係（參照「事奉」課本第03頁）：

1. 為甚麼沒有比耶穌更好的僕人楷模？
腓立比書2章5-11節
2. 耶穌「存心順服，以至於死」。想想這是甚麼意思。
腓立比書2章8節；約翰福音6章38-40節；約翰福音10章11-18節
3. 試討論神成為僕人的概念。這概念在你的文化中如何體現？
路加福音22章24-27節；哥林多後書8章9節
4. 耶穌雖稱自己為僕人，為甚麼這亦無損或不減祂的屬靈權柄？
馬可福音1章22節；約翰福音14章23-24節；約翰福音13章13-14節；馬可福音8章27-29節

活動點子

- 閱讀《同作僕人》（見本書第09頁）。
- 試想像部隊軍官抱恙，部隊幹事長被要求去管理部隊。他決定召開會議，讓全體幹事計劃部隊的前路。身為好的僕人領袖，他該說些甚麼？若他不是好的僕人領袖，又會

說些甚麼？可以角色扮演方式表達——請緊記，每名幹事都是領袖。如何能使每名領袖都受到重視？

- 閱讀摘自《僕人領袖》的四篇文章（見本書第09-11頁）。
- Graham Kendrick 寫了一首家傳戶曉的詩歌：「奴僕君王」，談到耶穌雖是君王，但祂來是「非以役人，乃役於人」。當中一節歌詞這樣說：
讓我們學習祂樣式，
生活舉止以主為是，
彼此所需可選擇，
為着基督我們服事。
假如你有這首歌，可以一同唱出來，或者播放CD聽聽。2015年版的《救世軍詩歌》英文版也收錄了這首歌。

禱告

祈求耶穌那僕人的心，也成為你的心。

主啊！感謝祢給我們耶穌的模範，給我們展示如何活出祢僕人的樣式。在我們錯誤地使用祢所賜的力量和權力時，求祢寬恕我們。幫助我們更像耶穌。

討論結果

- 意識到耶穌是僕人領袖的最高典範。
- 明白到成為僕人領袖並不是成為軟弱的領袖。
- 明白到體會別人感受，將帶來更大的屬靈權限。
- 明白到成為僕人是生命之道。

事奉 事奉神

支援資源

書目：《蒙召作神的子民》

Mapping our Salvationist DNA
（「救世軍人基因圖譜」）

Heroes of the Faith
（「信心英雄」）

討論

花些時間討論下列問題，記得參照建議的經文，討論經文與題目的關係（參照「事奉」課本第05頁）：

1. 單單事奉神是甚麼意思？

申命記6章13節；馬太福音4章10節

2. 為甚麼我們不能同時事奉神又事奉金錢？

馬太福音6章24節；提摩太前書6章10節；馬可福音10章17-27節

3. 試識別出人們認為他們正在事奉神的一些扭曲或錯誤的方式。

以賽亞書1章13-17節；馬可福音10章13-14節；馬太福音7章21-23節；路加福音9章51-56節；馬可福音9章38-40節；約翰福音16章2節

4. 思想這句歌詞：「一心事主無他求」。我們如何能夠做到？

歌羅西書3章23-24節；約翰福音12章26節；約翰福音6章66-69節；約翰福音21章15-22節

活動點子

• 閱讀*Mapping our Salvationist DNA*（「救世軍人基因圖譜」）引文

節錄（見本書第11頁）。

- 「我們選擇事奉祂，生命較我們尋求個人益處來得更豐盛。」請組員分享一些能夠印證這一點的經驗。
- 閱讀*Heroes of the Faith*（「信心英雄」）英文版，第81-91頁，有關山室軍平的故事。
一位日本歷史專家談及山室軍平：「他本可在金融、政治或教育方面攀上更高的位置。可是，他選擇走服務平民服務的路。」山室軍平成為軍官後，決意過簡樸的生活，拒絕支取全份按月津貼，認為貧窮和簡樸生活是救世軍人的標記。他的太太來自富貴顯赫的世家，但她也樂於接受貧乏的生活，好能為基督贏取更多的人。

禱告

祈求你委身事奉神，配得主對你的委身。

主啊！感謝祢完全委身去服侍我們，並幫助我們變得更像耶穌。求祢使我們睜開眼睛，讓我們看見自己委身於生命中的哪些東西多於委身於祢。幫助我們把祢放在一切事情之前。

討論結果

- 知悉到神希望我們把祂放在我們生命中的首要位置。
- 意識到人們不能心懷二意。
- 明白到把神放在首位，就是要順服於祂。
- 明白到把神放在首位，為我們和別人帶來最好的生命。

事奉 服侍他人

支援資源

書目：*The General Next to God*
 （「緊貼神的大將」）
 《卜維廉傳奇的一生》
The Man Perfectly Filled with the Spirit
 （「被聖靈充滿的人」）

討論

花些時間討論下列問題，記得參照建議的經文，討論經文與题目的關係（參照「事奉」課本第07頁）：

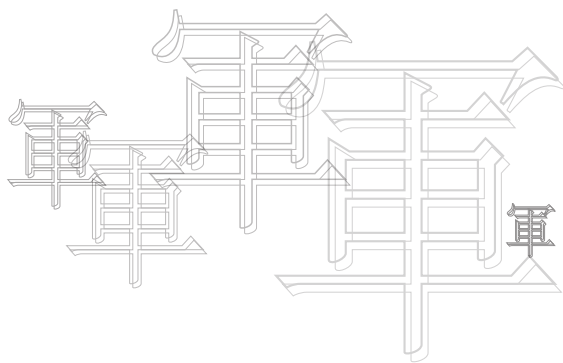
1. 為甚麼救世軍人是「得救而服侍」？這是甚麼意思？
 馬可福音16章15節；馬太福音9章36-38節；馬太福音25章40節；彼得前書4章8-10節*
2. 你認為彼得為甚麼拒絕讓耶穌服侍他？我們也會像彼得那樣做嗎？
 約翰福音13章8-14節
3. 保羅為服侍他人提出甚麼理由？我們也會同樣去做，並有同樣的感受嗎？
 哥林多前書9章19節
4. 你較喜歡哪樣 — 服侍人還是被服侍？為甚麼？
 腓立比書2章1-4節；加拉太書5章13節

*討論問題1的參考經文（彼得前

書）可引起人們擁有哪些恩賜的爭論。恩賜本身是一個重要的題目。在下一節將有更多這個题目的參考。在*The Man Perfectly Filled with the Spirit*（「被聖靈充滿的人」（羅致信著，國際總部出版）英文版第22和23章，及*I Believe in the Holy Spirit*（「我相信聖靈」）（Michael Green Hodder和Stoughton著），可找到一些有用的資訊。

活動點子

- 分享這個摘自「緊貼神的大將」，關於救世軍早期，偉大的聖潔導師班克魯的故事。他在美國波士頓大學攻讀神學時，第一次遇到救世軍。他放棄了在大教會事奉的大好前景，遠道前赴英國倫敦入讀軍官訓練學院。他的首項功課之一，就是要幫其他學員清潔鞋子。起初他想：「為甚麼要我做這差事？我是受過教育的人，理應向一大羣會眾傳道。」然後，他想起耶穌為門徒洗腳，便意識到能夠做洗鞋子的工



作，就是事奉耶穌的一項殊榮（參「緊貼神的大將」英文版，第三章，第72頁，Crest Books出版）。

- Richard Gillard的詩歌，把事奉的概念描寫成雙向的行動。第一節的歌詞如下：
弟兄，讓我作你僕人，
讓我學主去服侍。
望我可以得這福氣，
作我僕人有你愛。
- 你可以在互聯網上找到歌詞，唱唱這首歌。《救世軍詩歌》2015年英文版亦載有這首歌。
- 從你手頭上的《救世軍詩歌》，找找有關事奉的詩歌。
- 請組員分享他們所知道有權力人士或領袖，服侍「下屬」的例子。
- 問問組員有沒有被領袖或有權力人士服侍的親身經歷。在怎樣的情況下發生的呢？
- 在部隊一般的情況下，有甚麼機會讓大家彼此服侍？如何能促進或增加更多這樣的機會？

禱告

求神幫助你欣然接受別人的服侍，就像你活着是為了服侍別人一樣。

主啊！我們意識到能夠奉基督的名去事奉別人是一項殊榮。求祢開放我們的眼睛，注意到眼前事奉別人的機會，並幫助我們樂意接受這些機會。也讓我們甘心樂意地準備好接受別人的服侍。

討論結果

- 明白到服侍別人一直是救世軍人的核心。
- 意識到成為領袖也要成為僕人。
- 明白到身為基督徒既需要服侍別人，也要接受別人的服侍。

事奉 不配的僕人

支援資源

書目：《僕人領袖》

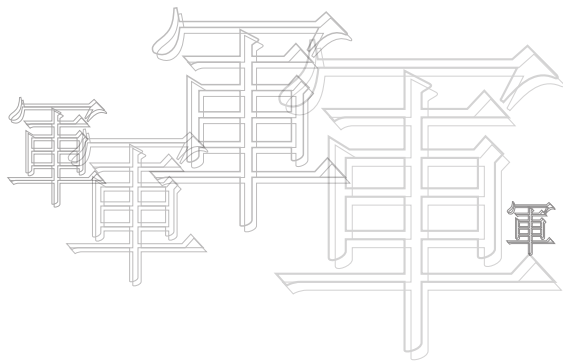
討論

花些時間討論下列問題，記得參照建議的經文，討論經文與題目的關係（參照「事奉」課本第09頁）：

1. 責任是早期的聖經觀念。試討論在基督徒團契中責任的位置。
歷代志下8章14節，路加福音17章10節
2. 對讚賞和認同的渴求，將如何破壞我們為神所作的服侍？
馬太福音6章1-4節；路加福音18章9-14節；馬可福音10章35-40節
3. 「天國本身就是目標和回報。」這話是甚麼意思？對我們服侍的動機又有何意義？
馬太福音20章1-16節；馬太福音5章3節；馬太福音6章5節
4. 「能夠在神的服侍中運用這些恩賜和能力，沒有比這更大的特權。」試想想這特權是何等美妙。
羅馬書12章6-8節；提摩太後書1章6節

活動點子

- 試想像你是部隊總務長，也是樂隊隊長和詩班長。你也會不時領會。若你遇到非基督徒，問到你在救世軍擔當甚麼工作。他很驚訝你做這一切的工作卻沒有受薪。你會怎樣回應呢？
- 有時候，有些人認為自己沒有任何恩賜或才能，可以供神使用。試想想在你的小組當中，你會如何處理這個問題。重要的是強調每個人最少都有一項恩賜（哥林多前書12章4-7節）。有些在聖經裏亦有提及。有時候，別人看見某人的某些恩賜，但本人卻並不察覺。你也可以問他們喜歡做甚麼，或希望嘗試做些甚麼。這些問題有時候會顯示出他們的恩賜所在。
- 在《救世軍詩歌》1986年英文版第485首（中文版第360首，「父啊，我知一生路程」），詩歌作者Anna Laetitia Waring表達了她的祈願（英文版第5節意譯）：「甘



願填補微小空缺」，只要神得榮耀。試討論這是甚麼意思。

- 你或許想以聖依納爵的禱文禱告。聖依納爵出生於十六世紀西班牙的貴族世家，他早期的志願是成為軍人，但到了三十歲，他悔改了，並得着新的異象，要度一個新生命，事奉基督。他的禱文如下：

良善的主啊！求祢教導我們事奉祢，因祢是配受的；教導我們付出而不問代價；戰鬥而不怕受傷；奮力向前而不言休；努力而不求回報，但求知道自己正在按祢的旨意而行；奉耶穌基督的名而求。

閱讀《僕人領袖》第26-27頁，「我！」。

祈禱

祈求你能夠更全面體會到，能夠為神使用祂所賜給你的恩賜是無

可比擬的特權。祈求你永不會為自己做了該做的事而期望獲得特別的回報。

父神啊！我們感謝祢慷慨地賜給我們事奉的恩賜，並讓我們在祢的國度佔一席位。求祢幫助我們誠心誠意地感恩，並明白到使用祢所賜的恩賜去事奉祢是何等的殊榮。

討論結果

- 明白到無論我們做甚麼，都不配得到天國的席位——只有因着神的恩典，我們才得着這位置。
- 明白到我們所有人都有從神而來的才能和恩賜，理應為事奉祂而使用這些才能和恩賜，不求回報。
- 明白到事奉神是殊榮，也是責任。

事奉

耶穌仍在服侍

支援資源

書目：《同作僕人》《僕人領袖》

討論

花些時間討論下列問題，記得參照建議的經文，討論經文與題目的關係（參照「事奉」課本第11頁）：

1. 耶穌——在萬名之上的耶穌，以何種方式仍在服侍我們？
希伯來書7篇25節；腓立比書4章5-7節；馬太福音28章20節；馬太福音7章7-8節
2. 試把慈愛的父母對孩子的關懷，跟神持續不斷對我們的關懷作出比較。
馬太福音7章9-11節；以賽亞書49章15節
3. 試想想記念基督是主的重要性，不要把祂的恩慈視為理想當然。
約翰福音13章16節
4. 用愛心互相服侍是個偉大的理念。我們如何確定自己能夠做到？
加拉太書5章13節

活動點子

- 有愛心的服侍跟沒有愛心的服侍，兩者有何分別？試為兩方面想出一些例子。
- 請組員分享別人以愛去服侍他們的例子。
- 想想我們需要為別人「成為耶

穌」，也要在別人身上「看見耶穌」。試想像一個非常窮困的人在聚會進行期間走進部隊禮堂。他看來很瘦弱，衣衫襤褸。你會如何對他「成為耶穌」，並從他身上「看見耶穌」？

- 閱讀《僕人領袖》第28-29頁，「別人」。

祈禱

耶穌繼續以祂的愛去服侍我們的需要。祈求祂幫助我們所有人去「用愛心互相服侍」。

父神啊！感謝祢藉着耶穌不斷賜給我們關懷和愛。感謝祢讓我們的生命中有祂的同在。在我們力求更像基督時，求祢幫助我們時刻準備好去用愛心互相服侍。

討論結果

- 明白到耶穌藉着祂的聖靈，仍與我們同在。
- 明白到耶穌仍服侍我們，成為我們的同伴，導師和朋友，並為我們代禱。
- 明白到我們該學做祂的楷模，用愛心服侍別人。

本單元 附加資源

本單元乃呼應救世軍基本信仰第2,4及9條。

參考書目

史卓德的著作《僕人領袖》討論這個主題。此書是實用的輔助工具，已翻譯成十多種語言，包括中文版。另一部救世軍出版的著作《同作僕人》，亦討論這個主題，並進一步闡釋本單元的課堂內容（例如：「僕人相式」，第120頁）。

《僕人領袖》，第一部份，第3章，「反倒虛己」。

《僕人領袖》，第一部份，第1章，「取了奴僕的形像」。

《僕人領袖》，第一部份，第6章，「存心順服」。

《僕人領袖》，第一部份，第2章，「像有權柄的人」。

Mapping our Salvationist DNA（「救世軍人基因圖譜」），Steve Hedgren 和 Rob Lyle著，第16章“A Call to a life of sacrifice and stewardship”「活出犧牲和管家樣式的呼召」，英文版第96-98頁，美國東部地域出版。

《蒙召作神的子民》，參「團契生活的呼召」，第47-52頁，救世軍港澳軍區《救世軍詩歌》，第356首，「主啊，我行十架道路」，救世軍港澳軍區出版。當年卜維廉向救世軍人發出越洋電報，只有一個英文字的空位，他選擇了「他人」（‘others’）一詞。

《卜維廉傳奇的一生》，格羅傑著，第11頁，救世軍港澳軍區。

如欲了解更多關於比喻，請參閱*Jesus Through Middle Eastern Eyes*（「從中東文化重看耶穌」），Kenneth E. Bailey著，“Introduction to the parables”（「比喻導論」），英文版第279-282頁，英國倫敦SPCK出版。

《托爾斯泰福音書》，托爾斯泰著，參第八章，英文版第155-157頁，Darton, Longman and Todd出版，英國倫敦。

附加參考資源

Heroes of the Faith（「信心英雄」），Derek Elvin著，國際總部救世軍出版。

The General Next to God（「緊貼神的大將」），美國Crest Books出版。

The Man Perfectly Filled with the Spirit（「被聖靈充滿的人」），羅致信著，國際總部。

I Believe in the Holy Spirit（「我相信聖靈」）（Michael Green Hodder Stoughton著）

網頁

www.salvationarmy.org/onearmy

www.salvationarmyspiritualife.org



@TSAOneArmy

還想加入哪些資源？

電郵至OneArmy@salvationarmy.org

告訴我們，或瀏覽www.salvationarmy.org/onearmy/resources

《同作僕人》，第11章，「真正的領袖角色」，六、僕人樣式，120-121頁

僕人領袖就是坐在那位說「你們中間，誰願為大，就必作你們的用人」（馬可福音10章43節）之人的腳前，並跟隨祂去到各處。當領袖角色被視為運用權力去達成自己之目標的能力時，這觀念就跟「僕人領袖角色」的意思有所矛盾。然而，從聖經的角色去看，這是一個完美的配合。當然，耶穌就是這個典範。想一想祂為門徒洗腳（約翰福音13章1-17節），自願成為僕人的樣式（照字面的意思是「奴僕」），及祂所宣告的：「若有人願意作首先的，他必作眾人末後的，作眾人的用人。」（馬可福音9章35節）耶穌將自己視為「我在你們中間如同服侍人的」（路加福音22章27節）。

僕人領袖角色不是軟弱的，是所有領袖模式中最有力的一種。僕人領袖在放棄權力之中發現權力，拒絕使用職權去控制別人或將他們視為踏腳石。他們透過與人分享權力去強化權力。好像耶穌一樣，他們運用自己的權柄去授權別人。僕人樣式的權柄就是建立永恆國度的唯一權柄。是真的，溫柔的人會承受地土（馬太福音5章5節）。

僕人樣式就是教會的使命，這個呼召滲透所有呼召。有些領袖蒙召成為僕人，有些則不然，這其實是不對的。所有呼召都是由僕人來履行，

若不，其質素就會被貶低了。不是僕人的先知變得傲慢，因此他們的預言很容易被摒棄。不是僕人的祭司變得戀棧權位，因此他們的牧職只不過是自我服務。不是僕人的牧師愛擺佈別人，因此他們的幫忙變得沒有意思。蒙召成為僕人就是實現所有呼召的關鍵。

教會內外，領袖們最常面對的試探就是權力慾。要避免這種事情，他們必須認真地處理自己的權力及負責任地行使出來，絕不能被權力所俘虜。他們知道自己所得到的權力，要用來裝備其他人。

《僕人領袖》，3.「反倒虛己」，12-13頁

神如何「倒空」自己？……人們一直嘗試表達的真理，就是在耶穌裏，神完全與我們認同。祂將阻隔我們的尊貴身份擱置一旁，前來擁抱我們的世界，活在我們中間，分擔我們的盼望、恐懼及日常生活。

這告訴我們甚麼？這告訴我們若不是耶穌把祂的舒適擱下，成為僕人，便不可能分享到那份與我們一起的親密關係。祂這樣做為的是要與我們認同，成為我們一份子，並表明祂是屬於我們的。只隔岸觀火，是不能把事情做好的。

耶穌使自己成為軟弱，將個人利益放到最後。祂的「虛己」，在祂所服事的人身上產生出非筆墨所能形容

的「實質」影響力。

一個僕人領袖不能夠「只顧面子」，站到老遠去管理。僕人領袖要與他的人 — 甚至難相處的人 — 作出認同，並試圖去愛及寬恕他們，正如耶穌一樣（祂仍然這樣對我們）。

《僕人領袖》，1. 「取了奴僕的形像」，8-9頁

只要我們看看耶穌，便明白僕人身份就是基督教的核心……但我們都知道對大多數人來說，僕人領袖不是天生的，我們需要刻意盡力將自己的利益放在個人優次之後，並學習如何去確定他人的需要，並予以滿足。耶穌也是這樣說（馬可福音9章33-35節），並指示我們怎樣做。

關於耶穌所表達的僕人樣式，最常被引用的例子是祂在最後晚餐中為門徒洗腳（約翰福音13章1-7節）。面前的問題已足夠令祂心煩意亂了，還有幾小時便要面對審訊及被釘十字架，但祂知道門徒仍未學懂或明白僕人樣式的功課，他們甚至再次爭論誰是老大（路加福音22章24節）。這個老問題仍然存在於世界各地的羣體及機構裏，因為所有羣體都是由人組成的。門徒需要上最後一課 — 實習課。

《僕人領袖》，6. 「存心順服」，18-19頁

順服是不受歡迎的。在今日的

平等主義社會裏，「服從」某人的概念普遍遭到抗拒。需要服從大都被認為是有損人格、漠視提供服務的人的自我價值及權益。這是一種短淺的目光。

缺乏規矩、順服和責任，世界便沒有秩序。工業、政府及家庭都有賴秩序。

聖經說神在基督裏是「順服」的。這概念被引介出來時，實在令人嚇一跳。全能的神究竟如何成為「順服」 — 向誰？為何？這個行動正將那顆僕人的心表露無遺。

耶穌承諾完完全全地順服天父的旨意，為的是拯救世界（約翰福音3章16,17節）。祂「存心順服，以至於死，且死在十字架上。」（腓立比書2章8節）我們不要假設這對耶穌來說只屬例行公事，或一件容易的事。聖經顯示了祂所受的痛苦。

耶穌在被釘當晚禱告說：「我現在心裏憂愁，我說甚麼才好呢？父啊，救我脫離這時候，但我原是為這時候來的。父啊，願祢榮耀祢的名。」（約翰福音12章27節）耶穌順服了 — 被釘在十架上。

當一個人接受耶穌成為主及救主時，接着，這人便會計劃去遵行神的旨意。救世軍第九條基本信仰說：「保守得救地位，在乎不斷的順服及信仰基督。」救世軍人承諾服從那位服從者。

僕人領袖亦然。每位基督徒領袖必須是一位跟隨者，一位門徒。當一個領袖向人們傳達神的話，期望他們順服基督的律法時，領袖必先對所傳或所教的作出支持。

《僕人領袖》，2. 「像有權柄的人」，10-11頁

當耶穌差遣門徒去作祂的工時——當祂任命祂首批領袖——祂賦予他們權柄（馬太福音10章1節）。祂將自己的權柄給予他們，吩咐他們不要濫用（第8節）。這並不能輕率從事，被神任命去奉祂的名作工，就是要以誠實、徹底、正直為之，古今皆然。

成為僕人領袖，不等於放棄神所賦予的權柄。作基督的僕人意思是運用基督所賦予的權柄，去履行祂所賦予的領袖角色。當今世代一般都不尊重在位者，領袖需要「博取尊重」，而不去抓住神所賦予的權柄，或視為不合時宜而棄之，這種試探可能來得相當真實。

耶穌——崇高的僕人身份楷模——說話行事都帶着權柄，正是祂的權柄確立了祂的事工。馬可說：「眾人都希奇祂的教訓，因為祂教訓他們，正像有權柄的人。」（1章22節）若一個基督徒領袖沒有在生命中經歷過這種權柄，未能確定自己是否擁有神的權柄的話，他的領導角色便會被削弱，問題就會隨之而出現。

僕人領袖角色並不是軟弱的。僕人領袖若容許別人「任意踐踏」，這便不是領導。相反，他們透過在需要情況下的堅定不屈，及當信仰及原則受到攻擊時的剛強勇毅，向神表達出其僕人身份。他們首要作神的僕人。

(Mapping our Salvationist DNA) 「救世軍人基因圖譜」，英文版第96-97頁

大多數救世軍軍官和軍兵，都曾在某程度上試過向別人解釋制服上的「救」字（英文為S字）代表着甚麼意思。本着聖潔的自豪所作的經典回答，就是指出「救」字乃代表「得救而服侍」或「得救而拯救」那些尚未認識耶穌的愛的人。

然而，我們也可以簡單地把救世軍人的呼召簡化成這樣的回答：「救」字代表「犧牲」(sacrifice)和「管家」(stewardship)。耶穌要求所有自稱認識祂和忠誠地等待祂的再來的人，都要擁有這些素質。

關於捨己，基督的門徒每天面對主人在馬太福音10章38-39節中的挑戰：「……不背着他的十字架跟從我的，也不配作我的門徒。得着生命的，將要失喪生命；為我失喪生命的，將要得着生命。」

至於有智慧地使用神的資源，我們的主在路加福音12章43節生動地描繪了神為懷有信心的人所作的預備：「主人來到，看見僕人這樣行，那僕人就有福了。」

我們的主耶穌高舉犧牲和管家的觀念，卜維廉也如是，把這些觀念視為對早期救世軍的增長和發展至關重要的……

自救世軍創辦以來，謹慎使用個人和共同的資源，一直是本軍的重要支柱……

對昔日的救世軍來說，這兩個基本原則是如斯重要，而對未來本軍的效率將有着更重要的影響。然而，由於救世軍得着豐富的資源和深受公眾信任的大大祝福，我們的觀點和生活中出現了喪失這些引導性原則的誘惑，這是一直潛在的危險。諷刺的是，救世軍若要享受這些福氣和成功，所有救世軍人都必須願意委身於耶穌親自示範的生活方式，也就是要自我犧牲和好好管理這些祝福。

《蒙召作神的子民》，「屬世生活的呼召」全章（全文太長，在此不詳細列出，敬請細讀），53頁

我們呼召全球救世軍人將他們自己及所得的恩賜，委身於世界的救恩工作。透過樂於捨己及有規律的基督化生活而表現出僕人的樣式。

我們確信委身基督需要在簡樸、順服及服務方面奉獻我們的生命。操練簡樸生活時，我們透過持守的價值及宣講的信息，向世界作見證。這導致為拯救及醫治受傷的世界，並在社會的不公義裏作先知般的見證，而獻出捨己的服務。